**ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DO PROJETO DE INTERVENÇÃO**

**1. CAPA**

**2. SUMÁRIO**

**3. INTRODUÇÃO:** Qual é o foco deste projeto? Apresentação de como surgiu a ideia do projeto, resumindo as etapas de caracterização da instituição e levantamento das necessidades psicossociais.

Algumas questões que podem ajudar na elaboração deste tópico (Caracterização Institucional):

- Dados da Instituição (Nome, Endereço, Contatos, Responsável)

- Histórico da Instituição (Tipo de Instituição, Fundação, Missão e objetivos, princípios e valores, contribuição social, evolução da instituição, normas da instituição)

- Serviços/Clientes (Quais serviços oferecidos, forma de divulgação, dia e horário de funcionamento, público-alvo, últimos resultados alcançados)

- Infraestrutura da Instituição (Em que tipo de imóvel está instalada, adequação ou não das instalações para os serviços prestados)

- Funcionários/profissionais (número de funcionários e cargos, há equipe multiprofissional, como é o clima institucional, há divisão de níveis hierárquicos)

**4. OBJETIVOS**: O que se pretende com este projeto? Os objetivos são: geral e específicos. Podem ser apresentados em tópicos.

**5. JUSTIFICATIVA:** Qual a importância deste projeto para a instituição, comunidade, sociedade (relevância)? Por que e para que se pretende realizar este projeto (justificativa)?

Algumas questões que podem ajudar no Diagnóstico das Necessidades Psicossociais:

- Equipe técnica e funcionários (Existem demandas implícitas ou explícitas por parte dos técnicos e funcionários da instituição? Estas demandas comprometem a qualidade do trabalho por eles desenvolvido? Como a instituição recebe e lida com estas demandas?)

- Com relação à clientela (Quais as necessidades psicossociais da clientela não estão sendo atendidas pela instituição? Quais as necessidades psicossociais são prioritárias de atendimento no presente momento? Quais as características e quantidade de pessoas que necessitam ser atendidas? Qual o interesse e disponibilidade dessas pessoas em participar de grupos de intervenção?)

- Interesse e disponibilidade institucional para o desenvolvimento de projeto de intervenção psicossocial (Há interessa por parte da instituição? De quem parte este interesse? Existem espaços e recursos necessários para o desenvolvimento da intervenção? Como a instituições se propõe a colaborar para a viabilização da intervenção?)

*Dica:*As necessidades psicossociais da instituição podem estar vinculadas tanto à equipe de técnicos e funcionários, quanto à clientela atendida. Logo, ao explorar e analisar tais necessidades deve-se ter em mente a instituição como um todo.

**6. EMBASAMENTO TEÓRICO**: Revisão teórica do(s) tema(s) ou problema(s) sobre o(s) qual(is) se intervirá, enfatizando qual referencial teórico será utilizado no projeto de intervenção.

**7. METODOLOGIA**: (deve incluir todos os aspectos abaixo)

- Público-alvo: A quem se destina este projeto? – Idade, quantidade de pessoas, sexo, condição social, profissão, etc. – É um grupo homogênio ou heterogênio? É um grupo fechado ou aberto?

- Duração, Peridiocidade e Local: quantos encontros serão realizados? Qual a duração desses encontros? Que horas e onde eles acontecerão? Terão frequência semanal, quinzenal ou mensal?

- Instrumentos (ex: testes, técnicas, jogos, dinâmicas de grupo, etc.) e Procedimentos (ex: apresentação e integração do grupo, desenvolvimento das atividades, fechamento e despedida)

- Recursos: humanos e materiais

- Avaliação da intervenção: Como se pretende verificar os impactos da intervenção? Como saberão se o público-alvo e/ou a instituição estão satisfeitos com o trabalho realizado?

- Devolução e divulgação dos resultados: Ao término da intervenção, como será feita a devolutiva (feedback) aos participantes da intervenção?Esta intervenção será objeto de trabalho científico ou de relatórios a serem entregues ou divulgados de alguma forma? Como se dará este processo?

**8. REFERÊCIAS**: deve constar a referência de todas as obras mencionadas ao longo do texto.

**9. ANEXOS:** anexar qualquer instrumento como roteiros de dinâmicas, roteiros de entrevistas, fotos, textos ou tabelas, por exemplo, que serão utilizadas durante a intervenção.